



## BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 14/04/2025 con la quale si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ( P.I.A.O.) 2025-2027 e si confermava l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Funzionario di Polizia Locale approvata con Deliberazione n.228 del 25.11.2024 avente ad oggetto "PIAO 2024 -2026 - sezione 3.3-piano triennale 2024-2026 del fabbisogno del personale e Piano Annuale 2024 modifica 01";

In esecuzione della Determinazione del Responsabile di Settore n. 452 del 01.07.2025 è stata indetta una selezione pubblica, da effettuarsi mediante concorso, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di n.1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.L. 14.03.2025 n.25, convertito in legge con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, lettera c) L. 9 maggio 2025, n. 69;

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

L'assunzione del vincitore è subordinata all'esito negativo del procedimento di mobilità ai sensi dell'art 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. in corso di espletamento.

### 1. DESCRIZIONE DEL PROFILO DEL FUNZIONARIO di POLIZIA LOCALE: competenze, conoscenze e capacità richieste

#### A. Competenze

La figura professionale dell'Ufficiale di Polizia Locale è caratterizzata dalle seguenti competenze:

- Conoscenze plurispecialistiche relative alle normative che disciplinano i diversi ambiti di intervento ed ai procedimenti amministrativi che regolano le attività svolte;
- Conoscenze sulle tecniche di intervento e controllo e sui metodi di analisi, progettazione, programmazione e organizzazione delle attività svolte;
- Autonomia operativa e decisionale all'interno delle direttive fornite;
- Responsabilità delle attività direttamente svolta, delle istruzioni impartite nonché del conseguimento degli obiettivi assegnati;
- Istruttoria di procedimenti amministrativi complessi anche in assenza di schemi, modelli e soluzioni predefinite;

- Competenze gestionali ed organizzative interfunzionali (interne ed esterne) di carattere complesso e di tipo diretto;
- Funzioni direttive e di coordinamento degli Agenti;
- Rapporti e relazioni con il pubblico con elevato grado di autonomia.

## **B. Conoscenze**

- Ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti, codice dei contratti pubblici e legislazione in materia di documentazione amministrativa (Legge 241/1990 e s.m.i., D.lgs 36/2023 e s.m.i., D.P.R 445/2000 e s.m.i.);
- Nozioni dell'Ordinamento finanziario e contabile con particolare riferimento agli Enti locali (D.lgs 267/2000 e s.m.i e D.lgs 118/2001 e s.m.i.);
- Ordinamento e funzioni della polizia locale (legge n.65/1986)
- Codice penale e procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- Legislazione inerente la pubblica sicurezza e la sicurezza urbana;
- Codice della Strada e polizia stradale;
- Infortunistica Stradale;
- Polizia Amministrativa compresa polizia commerciale, edilizia e ambientale;
- Legislazione sull'immigrazione;
- Legislazione sulle armi;
- Gestione coordinamento e controllo del personale;
- Normativa in tema di privacy, videosorveglianza, anticorruzione e trasparenza (D.lgs 196/2003 e s.m.i., Legge 190/2012 e s.m.i. e D.lgs. 33/2013 e s.m.i.);
- Ordinamento in materia di Protezione Civile;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Conoscenza informatiche più diffuse e nozioni in materia di amministrazione digitale (D.lgs 82/2005).
- Conoscenze lingua Inglese;

## **C. Capacità richieste**

- Capacità di organizzazione e controllo delle attività lavorative;
- Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili;
- Capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
- Capacità di relazione, comunicazione ed orientamento all'utenza;
- Capacità di coordinare l'attività di più persone;
- Capacità di problem solving (capacità di comprendere e di fare fronte alle situazioni problematiche proprie del ruolo, identificando le criticità ed individuando soluzioni operative adeguate al contesto);
- Capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa;
- Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro;
- Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali;
- Orientamento al cambiamento e flessibilità attraverso l'adattamento ai cambiamenti nel contesto ambientale, normativo ed organizzativo.

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana, secondo quanto disposto dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs.165/2001 e dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
- 2) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso o altre misure che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- 5) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- 6) Non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile
- 7) Non essere stato licenziato dal Comune di Lainate, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- 8) Non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione dal Comune di Lainate;
- 9) Per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- 10) TITOLO DI STUDIO: Laurea triennale o specialistica o magistrale o vecchio ordinamento in materie giuridiche, economiche, finanziarie, scienze politiche o lauree equipollenti;

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento che dovrà pervenire entro la data di approvazione della graduatoria. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)

La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova scritta, se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena di esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale.

- 11) PATENTE DI GUIDA: CATEGORIA B;

- 12) IDONEITÀ PSICO- FISICA che sarà accertata prima dell'assunzione dal medico competente del Comune di Lainate incaricato del Servizio Sanitario ai sensi del D.lgs 81/08 e s.m.i. al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

**Nel caso in cui l'esito rilasciato dall'Organo Sanitario competente risultasse "negativo" non si procederà all'assunzione.**

- 13) Non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68 (art.3 comma 4 L.68/99);
- 14) Essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86, ovvero:
- a) godimento dei diritti civili e politici;
  - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - c) Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 15) Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 16) Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di Polizia Locale;
- 17) Disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1991 n. 120.

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro il termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### **3. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:

- Essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS ( Electronic IDentification Authentication and Signature) o altre tipologie identificate dall'Ente;;
- Essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale dovranno essere effettuate comunicazioni relative alla procedura;

La mancanza di tali requisiti comporterà la non ammissione alla selezione in oggetto.

#### 4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura oggetto del presente bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale.

Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata ed inviata, entro il termine di scadenza indicato nel presente avviso. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché, ovviamente, entro i termini prescritti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il Comune di Lainate acquisirà dal Portale InPA i dati utili allo svolgimento della procedura selettiva;

Il Comune di Lainate non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei destinatari o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo di mail o PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La registrazione al Portale comporta per il candidato il consenso al trattamento dei dati personali al gestore del Portale stesso, nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

In caso di avaria temporanea della piattaforma, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un periodo temporale pari a quello della verificata mancata operatività del sistema.

**Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA".**

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto.

#### 5. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- Cognome, nome e codice fiscale;
- La data ed il luogo di nascita;
- La propria residenza e, qualora diverso dalla residenza anche il proprio domicilio;
- Il possesso della cittadinanza italiana;
- Il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo di cui al D. Lgs n. 81/2008;

- Non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68 ( art.3 comma 4 L.68/99);
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- L'iscrizione nelle liste elettorali;
- Di non avere condanne penali e/o procedimenti penali in corso e/o altre misure che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- Di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Di non essere stato licenziato dal Comune di Lainate, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- Di non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione dal Comune di Lainate;
- Per i candidati di sesso maschile: la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva per i candidati nati entro il 31.12.1985 ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- Il possesso del titolo di studio richiesto al punto 10) del paragrafo "Requisiti di ammissione", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- Il possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- Il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di Polizia Locale;
- Disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- Un recapito telefonico;
- L'indirizzo di posta elettronica ordinaria (e -mail) per il collegamento digitale;
- L'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale;
- L'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- Di aver diritto alla concessione di tempi aggiuntivi, in quanto persona con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA); a tal fine deve essere allegata idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso;

- Di essere consapevole che la partecipazione alla presente procedura concorsuale sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni che verranno fornite dal Comune di Lainate ove ricorrano per fare fronte ad eventuali sopravvenuti eventi non prevedibili al momento della pubblicazione del bando;
- Di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Lainate;
- Di prendere atto che così come previsto dalla vigente normativa, in caso di assunzione, vi è l'obbligo di permanenza per 5 anni e pertanto non saranno autorizzate, prima dei cinque anni, mobilità in uscita verso altre Amministrazioni Pubbliche;
- Di essere consapevole della propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documentazione falsa o contenente dati non più rispondenti a verità;
- Di esprimere il consenso per il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Lainate ai sensi del Regolamento U.E. n.679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e s.m.i.;
- Di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

## 6. TERMINE PERENTORIO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati a pena di esclusione, entro non oltre le **ore 12.00** del giorno **Venerdì 01.08.2025** sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente bando. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

## 7. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Prima della compilazione della domanda on line deve essere effettuato il pagamento della tassa di concorso non rimborsabile di €. 10,00.

Il pagamento deve essere effettuato attraverso il sistema di pagamento PagoPA, accedendo dal sito del Comune di Lainate all'indirizzo sotto indicato:

<https://pagamentipa.comune.lainate.mi.it/it/payments/informativa-privacy?fromId=1>

indicando:

- Nome e cognome del candidato;
- Causale: Concorso 2025 Funzionario di Polizia Locale;
- Importo: € 10.00

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà allegare l'Attestazione del versamento della tassa di concorso (copia e-mail di conferma di Pago Pa);

Il mancato pagamento della tassa di concorso, accertato mediante appositi controlli potrà essere sanato sino alla data della prova preselettiva, in caso contrario il candidato sarà escluso dalla selezione.

## 8. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento e sarà composta da almeno tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente, e due esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame e/o in sistemi di selezione e reclutamento del personale, scelti tra il personale in servizio dell'Amministrazione ovvero tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche e di aziende pubbliche o private, nonché tra docenti universitari e/o liberi professionisti iscritti ad ordini o albi professionali.

Per la prova orale la Commissione potrà essere integrata da un esperto in Psicologia del lavoro per la valutazione delle capacità richieste.

## 9. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, gli esiti delle prove e ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet del Comune di Lainate all'indirizzo [www.comune.lainate.mi.it](http://www.comune.lainate.mi.it) , Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

**Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di Legge e pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.**

Per tutte le prove, la mancata presentazione nel giorno e nell' ora stabiliti sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, ancorché dipendente da cause fortuite e/o da forza maggiore.

## 10. PRESELEZIONE ART.7 COMMA 2 BIS D.P.R. 487/94

Qualora il numero delle domande ammissibili pervenute dovesse risultare superiore a n. **60**, è prevista una prova preselettiva da remoto che **si svolgerà soltanto se alla convocazione saranno presenti un numero di candidati superiore a 60.**

In caso contrario i candidati presenti e collegati alla prova saranno invitati a sostenere la prova scritta nella data stabilita e la prova preselettiva non si svolgerà.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di un questionario composto da trenta domande a risposta multipla da svolgersi in trenta minuti, il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto della prova scritta.

L'eventuale prova preselettiva si intende superata dai candidati che risponderanno correttamente ad almeno quindici domande.

La votazione della prova preselettiva, non concorre alla costituzione del punteggio utile ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi si intendono sin da ora convocati per l'eventuale preselezione, muniti di valido documento d'identità, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora che saranno indicati nel sito comunale, senza necessità di ulteriore avviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia alla preselezione.

La graduatoria che sarà formata a seguito della prova preselettiva verrà pubblicata sul Portale del Reclutamento e sul sito internet del Comune di Lainate all'indirizzo [www.comune.lainate.mi.it](http://www.comune.lainate.mi.it), Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Durante lo svolgimento della preselezione ai candidati non sarà consentita la consultazione di manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici.

Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della preselezione.

## 11. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove d'esame saranno svolte in presenza secondo le seguenti modalità:

La **Prova Scritta**: consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di un questionario a risposta multipla e/o nella soluzione di una serie di quesiti (teorici e/o pratici) ai quali dovrà essere data una risposta sintetica;

Le materie oggetto della prova sono indicate al Paragrafo 1, lettera B) "Conoscenze richieste" ad eccezione delle conoscenze della lingua inglese e informatiche che verranno accertate nel corso della prova orale.

Durante la prova scritta non sarà consentita la consultazione di manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici ad esclusione di quelli strettamente richiesti per lo svolgimento della prova.

Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione Esaminatrice prima dell'inizio delle prove.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La **Prova orale** consisterà:

- nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche indicate al Paragrafo 1, lettera B) "Conoscenze";
- nella valutazione delle capacità richieste dalla posizione di lavoro e specificate al Paragrafo 1 lettera C) "Capacità richieste". L'accertamento di tali attitudini sarà effettuato da un esperto in Psicologia del lavoro che integrerà la Commissione giudicatrice;
- nell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Il **punteggio finale** è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

## 12. DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La **prova preselettiva** si svolgerà da remoto il giorno **Venerdì 05.09.2025 ore 11.00** presso il Comune di Lainate - Sala Pinacoteca (primo piano Villa Litta), Largo Vittorio Veneto n.12, Lainate;

La **prova scritta** si svolgerà in presenza il giorno **Lunedì 08.09.2025 ore 11.00** presso il Comune di Lainate - Sala Pinacoteca (primo piano Villa Litta), Largo Vittorio Veneto n.12, Lainate;

La **prova orale** si svolgerà in presenza il giorno **Mercoledì 10.09.2025 ore 10.00** e qualora le prove non si dovessero concludere proseguiranno **Giovedì 11.09.2025 ore 09.00** presso il Comune di Lainate - Sala degli Specchi (Piano terra Villa Litta), Largo Vittorio Veneto n.12, Lainate;

L'Amministrazione si riserva di modificare le date delle prove e la sede d'esame, dandone tempestiva comunicazione sul sito comunale [www.comune.lainate.mi.it](http://www.comune.lainate.mi.it) nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

## 13. RISERVE

Risulta già coperta la quota d'obbligo di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 e s.m.i..

Sul posto messo a concorso non opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art.1014 del D.Lgs. 15/03/2010 n.66 come sostituito dall'art.11, comma1, lettera b) del D.Lgs. 28/01/2014 n.8 e all'art.678 comma 9 dello stesso Decreto Legislativo e la frazione di posto derivante dal presente concorso sarà cumulata con le frazioni già accumulate nei precedenti concorsi pubblici banditi dal Comune di Lainate.

Non operano, inoltre, altre riserve previste da leggi speciali a favore di particolari categorie di cittadini.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti del Comune di Lainate e neppure per gli operatori volontari SCU (Servizio Civile Universale) - Legge n.74/2023 (che ha modificato l'art.18 D.lgs 40/2014) e la frazione di posto derivante dal presente concorso sarà cumulata con le frazioni già accumulate nei precedenti concorsi pubblici banditi dal Comune di Lainate.

## 14. PREFERENZE ED EQUITA' DI GENERE A PARITA' DI MERITO

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell' art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso e posseduta al termine di scadenza della presentazione della domanda stessa.

In riferimento a quanto previsto dall'art 6 del D.P.R. 487/94 (equilibrio di genere) si precisa che il titolo di preferenza di cui alla lettera o) dell'art 5 del D.P.R. 487/94 sarà applicato a favore del genere femminile in quanto la rappresentatività dei generi in servizio presso il Comune di Lainate alla data del 31.12.2024 in relazione al profilo professionale "Funzionario di Polizia Locale" era la seguente:

- 0% personale di genere femminile;
- 100% personale di genere maschile.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. i candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza

## **15. GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati è data dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La Commissione esaminatrice provvederà a redigere formalmente la graduatoria finale ed a trasmetterla, unitamente ai verbali relativi alla selezione, al Responsabile del Settore 6 Segreteria Generale e Risorse Umane che provvederà con apposito atto ad approvarla.

L'atto di determinazione di approvazione della graduatoria finale di merito sarà pubblicato all'Albo Pretorio On line per quindici giorni. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria approvata è pubblicata sul portale del Reclutamento e sul sito internet dell'Ente (<https://comune.lainate.mi.it/>) nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

La graduatoria, rimane valida ed utilizzabile per due anni dalla data di approvazione, salvo diversa disposizione di legge, e ad essa si potrà fare ricorso nel rispetto della normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito per assunzioni di personale della medesima area e profilo professionale nei seguenti casi:

- ulteriori assunzioni a tempo indeterminato (pieno e/o parziale) da parte del Comune, per posti sia già presenti in dotazione organica al momento del bando, sia istituiti successivamente;
- assunzioni a tempo determinato (pieno e/o parziale) da parte del Comune;
- assunzioni a tempo determinato e indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni previo accordo con le predette Amministrazioni, la cui attivazione è rimessa alla piena discrezionalità del Comune.

## **16. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. del comparto Funzioni Locali, Area degli Istruttori ed è soggetto alle modificazioni che verranno introdotte dai futuri contratti collettivi nazionali e decentrati. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali ai sensi di legge.

Ogni altra indennità sarà corrisposta, se dovuta, nella misura stabilita dalla legge.

## **17. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione avverrà mediante stipulazione del contratto di lavoro individuale ed è soggetta al superamento del periodo di prova previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Qualora il candidato vincitore rinunci all'assunzione o non assuma servizio, senza giustificato motivo, nella data comunicata dall'Amministrazione, perderà il diritto alla copertura del posto e si procederà alla sua cancellazione dalla graduatoria di merito.

Nei suddetti casi l'Amministrazione, per la copertura del posto, procederà allo scorrimento della graduatoria ricorrendo al primo idoneo utile classificato nella graduatoria.

Qualora anche il candidato idoneo rinunci all'assunzione o non assuma servizio, senza giustificato motivo, nella data comunicata dall'Amministrazione, perderà il diritto alla copertura del posto e si procederà alla sua cancellazione dalla graduatoria di merito.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

I candidati, inoltre, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse anche potenziale richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Qualora, per ragioni d'urgenza, si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. i candidati prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica per i posti messi a selezione dal medico competente del Comune di Lainate incaricato della sorveglianza sanitaria al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei vincitori del concorso, indipendentemente dalla loro qualificazione in termini di diritto soggettivo o di interesse legittimo, per fatti sopravvenuti sia di carattere normativo (es. blocco generalizzato delle assunzioni) sia di carattere organizzativo (es. modificazioni dotazione organica) essendo

l'arruolamento nel pubblico impiego necessariamente condizionato dall'esercizio della potestà organizzativa dell'Ente.

## **18. ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

## **19. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Lainate in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Lainate anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Lainate nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Comune di Lainate, in qualità di Titolare del trattamento dei dati al seguente indirizzo:

[privacy@comune.lainate.mi.it](mailto:privacy@comune.lainate.mi.it)

Si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

## 20. INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi degli artt. 4 ,5 e 6 della legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è l'U.O. Personale e il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Laura Mortellaro - Responsabile del Settore Segreteria Generale e Risorse Umane.

Per informazioni gli interessati possono scrivere all'indirizzo

e-mail: [personale@comune.lainate.mi.it](mailto:personale@comune.lainate.mi.it) indicando il proprio nominativo e recapito telefonico oppure contattando l'Ufficio Personale del Comune di Lainate - tel 02/93598233-251-300 nei seguenti orari:

- Lunedì e Giovedì 09.00-12.15 - 16.30-18.00
- Martedì, Mercoledì e Venerdì 09.00-13.00

Il presente avviso potrà, inoltre, essere consultato e scaricato dal Portale del Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e dal sito del Comune di Lainate all'indirizzo [www.comune.lainate.mi.it](http://www.comune.lainate.mi.it) in Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lainate e alle vigenti disposizioni di legge.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Lainate.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Comune di Lainate si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Lainate, 03.07.2025

LA RESPONSABILE  
SETTORE SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE  
**Dott.ssa Laura MORTELLARO**